



致：各位傳媒朋友

## 【新聞稿】

### 政府漠視工會對公務員加薪建議：

### 促請局方特事特辦，取消「扣減遞增薪額」及啟動檢視公務員薪酬調整機制

香港特區政府公務僱員總工會（公僱總）去信公務員事務局，就今天公佈的薪酬調整方案表示十分失望、遺憾。當局並未有認真考慮各公務員工會在方案發佈前對薪酬調整機制中之「扣除公務員的遞增薪額的薪酬開支遞增薪額」建議、訴求，強烈建議當局認真檢視薪酬調整方案，以理據回應一眾公務員的訴求。此外，公僱總更建議今年低層公務員的加幅亦一如以往，與中層「睇齊」。

#### 突破淨指標，取消扣減「遞增薪額」

公僱總認為隨著近年公務員退休高峰潮和新入職公務員人數上升，令遞增薪額開支持續創新高，由 2014 年扣減 1.52% 上升至 2018 年扣減 2.05%，今年更創歷年新高，分別扣減 1.21%、1.21% 及 2.19%。三級公務員薪酬趨勢的總指標，**低層加薪 5.32%、中層加薪 6.29%、高層加薪 5.79%**；這除顯示私人市場薪酬加幅外，還明確顯示現時香港生活指數通脹問題嚴峻。**扣除遞增薪點後**，薪酬趨勢淨指標，**低層加薪 3.13%、中層加薪 5.08%、高層加薪 4.58%**。這無形拉低了薪酬趨勢淨指標，對已達頂薪點的公務員造成不公，現時有接近三萬名公務員已達頂薪點 10 年或以上，佔約 18% 整體公務員人數。對他們來說是減人工、減士氣!!

公僱總建議局方認真考慮在未來退休高峰潮過渡期，**特事特辦**，全體公務員劃一取消令人詬病多時的「扣減遞增薪額」，**即將薪酬趨勢總指標定位為薪酬趨勢淨指標!!** 並啟動檢視公務員薪酬調整的機制，六大因素是否適時，探討薪酬方案的可調整性。最後，公僱總再次強烈要求當局 2019/20 年度也採納慣例，調高低層公務員加薪幅度至中層公務員加薪幅度。

香港特區政府公務僱員總工會 謹啟  
二零一九年五月十六日

聯絡人：香港特區政府公務僱員總工會 主席 麥少芬女士 電話：9193 2539  
香港特區政府公務僱員總工會 副主席 江明中先生 電話：9329 6632