



致：公務員事務局局長及
立法會公務員及資助機構員工事務委員會

二零一零年公務員薪酬趨勢調整的意見書

公務員薪酬趨勢調查委員會於二零一零年五月二十日公佈二零一零年薪酬趨勢調查的結果，公務員事務局於五月二十七日發出的薪酬調整告示，就此，本總工會有下列意見：

1. 鑒於大部份公務員並非按年增薪，本總工會要求當局按薪酬趨勢總指標調整薪酬，不應扣減增薪額開支。
2. 近年，公務員團隊的士氣屢受打擊，同工不同酬、立法減薪、調低學位入職薪級點等問題，一直影響公務員同事們的穩定性。本總工會希望局方在作本年度薪酬調整的時候，能充份考慮各項因素，特別是公務員同事的士氣因素。
3. 現時本港經濟正值復甦，隨之而來的通貨膨脹，直接影響公務員，特別是基層同事的生活質素。本總工會建議當局今年把低層薪金級別同事的薪酬調整提升至中層薪金級別同事的調整水平，這樣至少可使基層公務員的生活較為穩定。

總結而言，本總工會希望局方能為公務員同事的合理利益著想，在向行政長官及行政會議決定二零一年至一一年的公務員薪酬調整時，反映各工會及公務員同事的意見，並給予最佳的建議。另外，薪酬趨勢調查委員會於本年度商討及審議事項的透明度及成效整體上有所改善。本總工會感謝薪酬研究調查組及其團隊作出的努力，並希望在往後的日子，能繼續合理地調整公務員的薪津。

香港特區政府公務僱員總工會
蕭諒興 主席

二零一零年六月三日