



香港特區政府公務僱員總工會

HKSAR Government Employees General Union

致：香港特別行政區行政長官

就“公眾假期與星期六重疊而引起的補假問題”意見

政府在 2007 年推行五天工作後，不少私營公司及公營/資助機構亦跟隨，則每周五天工作的員工，也有數十萬人。但在 2011 年有四天公眾假期與星期六重疊，政府帶頭推行五天工作周，卻指星期六是非法例規定的假期，重疊的日子不會獲取補假，此舉變相令每周五天工作的員工明年少了假期。若政府這個問題上處理不當，會令每周五天工作的公私營機構和員工感到困擾，更會使市民認為政府帶頭剝削假期。希望政府儘早在此議題上提出解決方案，釋除社會疑慮，以免被政黨視為「官商勾結」，從而影響社會和諧。

本會建議 閣下及早關注『因公眾假期與星期六重疊而引起的補假』問題，以免長期令社會各界感到困擾而衍生勞資雙方摩擦。希望行政長官及相關政策局考慮本會的建議儘早提出改善方案，以減少社會各階層的疑問。佇候示覆。

香港特區政府公務僱員總工會主席

蕭諒興 謹上



二〇一〇年十一月十六日

副本致：公務員事務局局長



致公務員事務局局長：

有關非公務員合約的聘用政策的意見

政府以非公務員合約形式聘用僱員已長達十年，每年全職非公務員合約僱員的人數不斷上升，而不論議會內或議會外就這項聘用政策的批評和查詢也越來越多。雖然局方曾在 2006 年就非公務員合約職位作檢討，但也未能解決政策帶來的同工不同酬問題，無助提升僱員的士氣及舒緩社會大眾對政策的不滿。

今年 11 月立法會的公務員及資助機構員工事務委員會上又再為這項聘用政策進行討論。在最新的文件中可見現時全職非公務員合約僱員中超過四成僱員(6920 人)已持續服務超過三年或以上。加上不少部門在壓縮編制期間只能聘用非公務員合約僱員以維持服務，導致現時公務員體制裡缺少了一層承上接下的實幹公務員隊伍，衍生不少問題。

本會促請局方全面檢討非公務員合約的聘用政策，建議把連續服務三年或以上的僱員直接轉聘為常額公務員。本會認為僱員如能連續獲聘三年，除了是對其工作能力的肯定，也顯示出該職位有恆常性的需要。希望當局能在公務員團隊面臨老化及斷層之際，儘快吸納這批有經驗的非公務員合約僱員為常額僱員，這樣既能改善各級公務員接班的問題，更可以解決同工不同酬的問題，提升整個公務員團隊的士氣。

作為全港最大的僱主，政府有責任為全港各機構及僱主樹立良好榜樣，理順非公務員合約僱員的工作前景，及服務條件等，保障他們的職業前途和認受性，令僱員可以發揮所長，為部門作出更大的貢獻，盡心盡力去服務市民。希望局方積極考慮本會的意見。佇候示覆。



香港特區政府公務僱員總工會主席
蕭諒興 謹上

二〇一〇年十一月二十六日

副本呈：立法會公務員及資助機構員工事務委員會