



香港中環雪廠街十一號
中環政府合署西座十樓
公務員事務局局長
俞宗怡女士

Ref:02/02

俞局長：

二零一一年至一二年度公務員薪酬調整

公務員薪酬趨勢調查委員會於二零一一年五月十九日公佈二零一一年薪酬趨勢調查的結果，淨指標為高層公務員 7.24%，中層公務員 6.16%，低層公務員 5.16%。本總工會向來尊重按機制辦事，但除了硬性機制外，也希望當局在作調整時考慮以下各因素：

1. 本港現時大部分的生活用品及食品均來自中國大陸，而現時因港元與美元掛鈎及在人民幣持續升值的情況下，本港的物價不斷上漲，特別影響到基層同事的生活質素。本總工會認為當局在調整今年公務員薪酬時需顧及貨幣兌匯衍生的民情艱辛，把中低層公務員薪酬調整上調到與高級公務員看齊，讓中低層公務員同事的生活開支略有紓緩。
2. 二零一一年薪酬趨勢調查涵蓋二零一零年四月二日到二零一一年四月一日，數據滯後未能反映即時的情況；加上政府財政狀況良好，而二零一一年的通貨膨脹高企，故本總工會冀當局勿忽略『滯後數據不利於公務員當前莫大苦況』。
3. 薪酬趨勢調查得出的淨指標並非薪酬調整的唯一因素，本會希望局方可多著重於社會經濟狀況良好、生活費用的提高、政府財政充裕、職方對調整的要求及提高公務員士氣方面考慮。過往也有多次因其他因素使薪酬調整高於薪酬趨勢調查得出的淨指標，故希望當局加以考慮其他因素。
4. 社會日趨繁榮，市民對公務員的服務質素要求也越來越高，加上本港的流動人口大增，公務員需要提供的服務種類也隨之增多。
5. 低層公務員基本底薪較低，希望當局多考慮公務員同事的專業精神，在本年的薪酬調整為整體公務員劃一加薪至 7.24%，提高大家的工作士氣，共同分享經濟成果。

本總工會希望局方能為公務員同事的合理利益著想，在向行政長官及行政會議決定二零一一年至一二年的公務員薪酬調整時，反映各工會及公務員同事的訴求，並給予最佳的建議。本總工會感謝薪酬趨勢調查委員會作出的努力，並希望在往後的日子，能繼續合理地調整公務員的薪津。

香港特區政府公務僱員總工會
蕭諒興 主席



二零一一年五月二十日



敬啟者：

二零一一至一二年度公務員薪酬調整

公務員薪酬趨勢調查委員會於二零一一年五月十九日公佈二零一一年薪酬趨勢調查的結果，淨指標分別為：高層級別公務員 7.24%，中層級別公務員 6.16%，低層級別公務員 5.16%。

現時香港大部份公務員均為基層同事，故本總工會特意就中低層級別公務員的薪酬調整，向公務員事務局爭取上調到與高層級別公務員看齊。在此希望團結各公務員工會的力量，每會一信向公務員事務局局長爭取，劃一調整全體公務員的薪酬為 7.24%。詳情請見後頁，如有查詢可聯絡本人（電話：9473 0368）或馮兆銘先生（電話：9686 1962）。

香港特區政府公務僱員總工會

蕭諒興 主席



二零一一年五月二十日