



香港特區政府公務僱員總工會

HKSAR Government Employees General Union

中環雪廠街 11 號
中區政府合署西座 10 樓
公務員事務局局長
俞宗怡女士

俞局長：

就二零一一年至二零一二年薪酬調整的建議

政府以非公務員合約形式聘用僱員十多年，很多部門在壓縮編制期間大量聘用非公務員合約僱員來頂替原來公務員職位的工作。現時共有近一萬六千名非公務員合約僱員，當中大約有一半僱員已為政府服務了三年以上，有些甚至超過八年十年。政府一直沒有為這些非公務員合約僱員提供任何醫療福利，他們也不能申請任何工作津貼，而當中超過七成僱員是屬於基層薪金級別僱員，這些正正是最受高通脹及百物騰貴影響的一群。

行政會議在二零一一年六月十四日公佈並通過二零一一年至二零一二年度公務員薪酬調整，決定首長級和高層薪金級別公務員的薪酬調整上調 7.24%，中層及低層薪金級別公務員的薪酬調整上調 6.16%。政府本著作為良好僱主的典範，本總工會建議局方相應為非公務員合約僱員調整薪酬，讓所有僱員一起分享經濟成果，以提高士氣。

非公務員合約制度在僱員之間引起多種問題，如同工不同酬、僱員的職業前途及認受性等，對他們的士氣及部門提供給市民的服務都有一定的影響。當然長遠而言，本總工會認為局方應全面檢討這項聘用政策，但現時若能讓這些與公務員團隊合作多時，一同為市民服務的僱員，一起分享今年的調薪成果，將可大大提升他們對工作的歸屬感及提高士氣，同時也能為全港各機構樹立良好僱主的榜樣。希望局方積極考慮本總工會的建議。

此致



香港特區政府公務僱員總工會
蕭諒興



二零一一年六月十六日