



香港特區政府公務僱員總工會

HKSAR Government Employees General Union

香港添馬添美道2號
政府總部西翼9樓
公務員事務局局長
俞宗怡女士, GBS, JP
俞局長鈞鑒：

對二零一二至一三年薪酬調整的建議

薪酬趨勢調查委員會公佈二零一二年薪酬趨勢調查結果，低層公務員淨指標為4.56%，中層公務員為5.80%，高層公務員為5.26%。本會建議局方考慮低層公務員狀況、政府財政及通脹因素，同時為非公務員合約僱員調整薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

低層公務員淨指標低於今年的基本通脹率；另一方面，低層公務員的基本薪酬，亦遠不及中層及高層公務員。本會認為，低層公務員薪酬調整標準必須追及中層公務員水平，使前線的基層公務員薪酬得以應付通脹情況。

而且，政府於二零一一至一二年度財政狀況良好，綜合盈餘高達六百多億元。本會建議局方應特別關注低層公務員的薪酬調整，鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

另外，不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲政府促請各部門因應通脹情況並參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬。

綜上所述，本會建議低層公務員薪酬調整標準，必須與中層公務員看齊。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會



主席 蕭諒興謹啟

二零一二年五月二十三日