



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

九龍長沙灣道 303 號  
長沙灣政府合署 5 樓  
漁農自然護理署署長  
黃志光先生, JP

黃署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港金鐘道 66 號  
金鐘道政府合署高座 35 樓  
建築署署長  
梁冠基先生, JP  
梁署長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

九龍旺角彌敦道 750 號  
始創中心 18 樓  
屋宇署署長  
區載佳先生, JP  
區署長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔港灣道 12 號  
灣仔政府大樓 16 至 22 樓及 25 樓  
政府統計處處長  
歐陽方麗麗女士, JP

歐陽處長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港金鐘道 66 號  
金鐘道政府合署 46 樓  
民航處處長  
羅崇文先生, AE, JP

羅處長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

九龍何文田公主道 101 號  
土木工程拓展署大樓  
土木工程拓展署署長  
韓志強先生, JP

韓署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港金鐘道 66 號  
金鐘道政府合署 17 樓及 29 樓  
公司註冊處處長  
鍾麗玲女士, JP

鍾處長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔港灣道 12 號  
灣仔政府大樓 23 樓, 24 樓及 27 樓  
懲教署署長  
單日堅先生, CSDSM  
單署長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日





本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港北角渣華道 222 號  
海關總部大樓 32 樓  
海關關長  
張雲正先生, JP

張關長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔皇后大道東 213 號  
胡忠大廈 21 樓  
衛生署署長  
陳漢儀醫生, JP  
陳署長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔告士打道5號  
稅務大樓43樓  
渠務署署長  
陳志超先生, JP  
陳署長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港九龍  
啟成街3號7樓  
機電工程署署長  
陳帆先生, JP

陳署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港添馬添美道2號  
政府總部東翼15及16樓  
環境保護署署長  
王倩儀女士, JP

王署長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

九龍尖沙咀東部康莊道1號  
消防總部大廈  
消防處處長  
陳楚鑫先生

陳處長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港金鐘道 66 號  
金鐘道政府合署 42 樓至 45 樓  
食物環境衛生署署長  
梁卓文先生, JP

梁署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港大嶼山  
香港國際機場南環路 18 號  
政府飛行服務隊總監  
陳志培先生, MBS, MBB, GMSM, AE

陳總監鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日





本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

九龍何文田忠孝街 88 號  
何文田政府合署 7 樓至 11 樓  
政府化驗師  
劉秋銘博士, JP

劉博士鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港北角渣華道 333 號  
北角政府合署 10 樓  
政府物流服務署署長  
張少卿女士

張署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔告士打道5號  
稅務大樓31樓  
政府產業署署長  
蕭如彬先生, JP  
蕭署長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

九龍何文田忠孝街 88 號  
何文田政府合署 5 樓  
路政署署長  
劉家強先生, JP

劉署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔軒尼詩道 130 號  
修頓中心 29 樓及 30 樓  
民政事務總署署長  
陳甘美華女士, JP

陳署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

九龍尖沙咀  
彌敦道 134A 號  
香港天文台台長  
岑智明先生, JP  
岑台長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔軍器廠街  
警察總部  
警務處處長  
曾偉雄先生

曾處長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港中環康樂廣場 2 號  
郵政總局  
郵政署署長  
丁葉燕薇女士, JP  
丁署長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日





本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔告士打道7號  
入境事務大樓入境事務處總部  
入境事務處處長  
陳國基先生, IDSM

陳處長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港中環花園道  
美利大廈 8 樓  
政府新聞處處長  
黃偉綸先生, JP

黃處長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔告士打道5號  
稅務大樓36樓  
稅務局局長  
朱鑫源先生, JP  
朱局長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔皇后大道東 213 號  
胡忠大廈 25 樓  
知識產權署署長  
張錦輝先生, JP

張署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港中環紅棉路8號  
東昌大廈25樓  
投資推廣署署長  
賈沛年先生

賈署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港中環統一碼頭道 38 號  
海港政府大樓 16 樓  
勞工處處長  
卓永興先生, JP  
卓處長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港金鐘道 66 號  
金鐘道政府合署 28 樓  
土地註冊處處長  
聶世蘭 女士, JP

聶處長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港北角渣華道 333 號  
北角政府合署 20 樓  
地政總署署長  
署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日





本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港金鐘道 66 號  
金鐘道政府合署 24-27 樓  
法律援助署署長  
陳香屏先生, JP

陳署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

新界沙田排頭街 1-3 號  
康樂及文化事務署總部  
康樂及文化事務署署長  
馮程淑儀女士, JP

馮署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港中環統一碼頭道 38 號  
海港政府大樓 22 樓  
海事處處長  
廖漢波先生, JP

廖處長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港金鐘道 66 號  
金鐘道政府合署 10 樓-12 樓  
破產管理署署長  
黃小雲女士  
黃署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港渣華道 333 號  
北角政府合署 17 樓  
規劃署署長  
梁焯輝先生, JP

梁署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

九龍廣播道 30 號  
廣播大廈  
廣播處長  
鄧忍光先生

鄧處長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

九龍長沙灣道 303 號  
長沙灣政府合署 18 樓  
差餉物業估價署署長  
曾梅芬女士, JP

曾署長鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔港灣道 25 號  
海港中心 10 樓  
總選舉事務主任  
李柏康先生

李主任鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日





本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔皇后大道東 213 號  
胡忠大廈 8 樓  
社會福利署署長  
聶德權先生, JP  
聶署長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

九龍長沙灣道 303 號  
長沙灣政府合署 11 樓及 12 樓  
學生資助辦事處監督  
蘇美儀女士

蘇女士鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港九龍彌敦道 700 號  
工業貿易署大樓  
署理工業貿易署署長  
袁小惠女士, JP

袁女士鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於 6 月中旬接納《2012-13 年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為 5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為 5.26%，並追溯至 2012 年 4 月 1 日起生效。本會建議 貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲 貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔告士打道7號  
入境事務大樓41樓  
署任運輸署署長  
葉麗清女士 JP

葉女士鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔告士打道7號  
入境事務大樓27樓  
庫務署署長  
黃徐玉娟女士, JP  
黃署長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔告士打道7號  
入境事務大樓48樓  
水務署署長  
馬利德先生, JP  
馬署長鈞鑒:

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日



本會檔號 OUR REF.: GEGU\_on NCSC\_2012-07-04\_01

來信檔號 YOUR REF.:

香港灣仔港灣道6至8號  
瑞安中心7樓  
大學教育資助委員會秘書長  
安禮治博士

安禮治博士鈞鑒：

### 對非公務員合約僱員薪酬調整的建議

行政長官會同行政會議已於6月中旬接納《2012-13年度公務員薪酬調整方案》，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度定為5.80%，高層級別公務員及首長級人員則定為5.26%，並追溯至2012年4月1日起生效。本會建議貴部門考慮近年通脹因素，相應調整部門內非公務員合約僱員的薪酬，令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

現時，多數基層的非公務員合約僱員之基本薪酬，遠不及公務員編制內的中層及高層人員。不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，本會呼籲貴部門參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬，使前線公務人員之薪酬得以應付通脹情況，並鼓勵他們繼續為市民提供優質服務。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會

主席 蕭諒興謹啟  
二〇一二年七月四日