



本會檔號 Our Ref. : 公函 07/13

諮詢貴會對 2013-14 年公務員薪酬調整的意見

主席鈞鑒：

薪酬趨勢調查委員會已於日前公佈 2013 年薪酬趨勢調查結果，扣除遞增薪額開支後，低層及中層公務員之薪酬趨勢淨指標僅為 3.92%，高層公務員僅為 2.55%。香港特區政府公務僱員總工會(簡稱「公僱總」)致力為全港公務人員爭取及維護合理權益，一直關注公務員薪酬及服務條件。有見於前述薪酬指標與公務員職方的預期差距甚遠，本會將聯同名譽會長潘兆平立法會議員，向政府有關當局表達意見，期望當局考慮通脹因素及公務員士氣，合理調整各級公務員薪酬，特此致函諮詢 貴會對 2013-14 年薪酬調整的意見，以便適時反映職方訴求。

根據公務員薪酬調整機制，政府當局將考慮薪酬趨勢調查所得指標、香港經濟情況、政府財政狀況、生活費用變動、職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣六項因素，以決定 2013-14 年度公務員薪酬調整幅度。統計處最新資料顯示，2012 年本港甲類消費物價指數，全年平均上升 4.8%，顯示近年的基本生活開支大增，而上述調查結果中，公務員的指標既滯後一年，亦低於去年通脹情況。因此本會認為，當局必須充分考慮通脹因素對公務員的影響，妥善回應職方對薪酬調整的訴求，以提升公務員士氣。

綜上所述，本會主張參照 2012 年全年甲類消費物價指數，建議局方將低、中、高各級公務員薪酬調整標準劃一為增加 4.8%，以適切回應公務員實際生活需要。

懇請 貴會盡快惠賜對薪酬調整的意見，歡迎以書面惠賜意見(電郵：enq@hksargegu.org.hk，傳真：27840212)，亦歡迎賜電與本人(電話：93296632)或本會副主席許志輝先生(68338995)、馮平恩女士(98630615)聯絡。祈請賜覆為盼！

順頌
會務興隆

香港特區政府公務僱員總工會

主席 江明中 謹啟
二零一三年五月二十日