



香港特區政府公務僱員總工會
HKSAR Government Employees General Union

本會檔號 Our Ref. : 公函 08/13

香港添馬
添美道2號政府總部西翼9樓
公務員事務局局長
鄧國威先生, JP

鄧局長鈞鑒：

對二零一三至一四年薪酬調整的建議

薪酬趨勢調查委員會已於日前公佈 2013 年薪酬趨勢調查結果，扣除遞增薪額開支後，低層及中層公務員之薪酬趨勢淨指標僅為 3.92%，高層公務員僅為 2.55%。本會尊重公務員薪酬調整機制，然而，薪酬指標與公務員職方預期差距甚遠，多間人力資源公司亦作出評估，指出若按照薪酬調查的淨指標來調整公務員薪酬，將導致大量公務員流失至私人市場，嚴重影響公務員士氣。本會特此建議局方考慮通脹因素、政府財政狀況及公務員士氣，合理調整各級公務員薪酬，以適時反映職方訴求，令所有公務員得以分享經濟成果。

根據統計處最新資料，2012 年本港甲類消費物價指數全年平均上升 4.8%，顯示近年的基本生活開支大增，而上述調查結果中，公務員的指標既滯後一年，亦低於去年通脹情況。通脹對處於低層級別的前線公務員，影響尤其重大。有見於政府財政狀況較為穩健，本會建議局方因應近年生活費用增加，適當調整公務員薪酬。

另一方面，公務員團隊面對市民不斷提高的服務要求，一直盡力執行各部門的公務，盡心服務市民，而前線公務員的工作壓力尤其繁重；而且，現時有相當比例的公務員已經達到頂薪點，無法再按遞增薪點調整薪酬。因此本會認為，局方必須充分關注公務員的薪酬狀況，妥善回應職方對薪酬調整的訴求，以提升公務員士氣。

綜上所述，本會主張參照 2012 年全年甲類消費物價指數，建議局方將低、中、高各級公務員薪酬調整標準劃一為增加 4.8%，以適切回應公務員實際生活需要。

順頌
鈞安

香港特區政府公務僱員總工會



江明中

主席 江明中 謹啟
二零一三年五月二十二日