



本會檔號 Our Ref. : 公函 13/13

香港灣仔告士打道七號
入境事務大樓水務署轉
水務督察會

公務員薪酬調整機制

主席鈞鑒：

香港特區政府公務僱員總工會(簡稱「公僱總」)致力為會員提供福利，為全港公務人員爭取及維持合理僱傭條件，並促進與香港特區政府之間互相尊重及了解。

本會是港九勞工社團聯會(「勞聯」)之成員工會，定期於勞聯刊物《勞聯報》投稿，藉以向公眾發佈公務員資訊。隨函奉上第 172 期《勞聯報》以供參閱(本會之投稿刊登於第 13 頁：「公務員資訊－公務員薪酬調整機制」)，本會建議政府應參照 2012 年全年甲類消費物價指數，將高、中、低各級公務員薪酬調整標準劃一為增加 4.8%，以適切回應公務員實際生活需要。相關意見書已於早前遞交行政長官以反映公務員訴求。2013 年 6 月 4 日，公務員事務局向中央評議會的職方提出薪酬調整方案後，本會亦於 6 月 7 日迅速作出相應行動，表達本會之訴求，詳情見背頁附錄。

為了解更多有關 貴會在公務員權益方面的訴求，從而為公務員團隊爭取更多合理權益，本會期盼能與 貴會多作交流，倘蒙 貴會允可，屆時將會聯同本會名譽會長潘兆平立法會議員以及李鳳英太平紳士拜訪。懇請 貴會負責人撥冗接見，並煩請 貴會代為安排。如蒙俯允，煩請賜電與本人(電話：93296632)或本會副主席許志輝先生(68338995)、馮平恩女士(98630615)聯絡。

有勞之處，不勝銘感。祈請賜覆為盼！

順頌
會務興隆

香港特區政府公務僱員總工會

主席 江明中 謹啟
二零一三年七月八日



本會檔號 Our Ref. : 公函 13/13

附錄

本會於 6 月 7 日透過潘兆平議員去信立法會公務員及資助機構員工事務委員會 (<http://legco.gov.hk/yr12-13/chinese/panels/ps/papers/ps0617cb4-778-2-c.pdf>)，要求召開公聽會，表達本會會員對於政府在調整薪酬方面政策的意見，立法會亦回應本會之要求，於 7 月 2 日召開公聽會。本會主席江明中先生亦出席會議並發言，同時呈交了意見書 (<http://legco.gov.hk/yr12-13/chinese/panels/ps/papers/ps0702cb4-842-1-c.pdf>)，當中主要理據如下：

本會感到失望的是，政府漠視整個調查機制的缺失和薪酬趨勢淨指標外的 5 大因素。與此同時，薪酬趨勢調查淨指標公佈後，連人力資源管理公司亦評價有關指數偏低。這些參與調查的機構，在調查時沒有將發給員工的實際收入，如認股權證或公共交通服務公司為員工及家屬所提供的免費交通服務等納入計算。反之，公務員所得的薪酬是鐵價不二，沒有任何額外利益；這種計算方式，都是反映出機制上的缺失。

同時，政府只著眼於「薪酬趨勢淨指標」，忽視了其他 5 大考慮因素，比如說：政府財政狀況、香港的經濟情況、公務員士氣、生活費用的變動，以及職方對薪酬調整的要求等等。加以，通脹率亦持續上升，百物騰貴，而今次的薪酬加幅卻低於通脹，對於基層公務員來說，生活費的負擔更是百上加斤。此外，對於那一班到達頂薪點的公務員來說，他們更不能從遞增薪點上再得到調整，是非常不公道。

誠然，本會希望政府能夠以一個長遠的目光去看薪酬調整的問題，今次的加幅並不只是單為了公務員的加薪利益，而是有更大的意義。政府作為全港最大的僱主，有「帶頭」的作用，而今次的加幅標準，更會成為資助機構、私人機構調節員工薪酬、福利的參考指標。再者，市民對公共服務的需求不斷提升，公務員的工作將比先前更繁重，所面對之壓力必然是與日俱增，維持他們的士氣亦相當重要，以確保他們能提供高質素的服務。政府應該要建立良好僱主形象，與公務員分享經濟成果及維持他們的購買力，並且應與公務員連成伙伴關係。