



本會檔號 Our Ref.: Letter_to_CSB-20140326

公務員事務局局長

鄧國威太平紳士鈞鑒：

有關公務員延遲退休年齡的建議

公務員延遲退休年齡在現時討論紛紜，受到廣泛公務員及相關團體的關注。為此，香港特區政府公務僱員總工會(下稱本會)在2014年3月6日舉行相關議題的研討會，邀請了立法會公務員及資助機構員工事務委員會副主席潘兆平議員，香港大學社會工作及社會行政學系梁祖彬教授，以及各工會團體和公務員進行探討諮詢。

公務員延遲退休年齡是影響公務員的長遠政策，當日研討會收集了各公務員和團體的看法和意見，本會希望政府能充分考慮這些綜合性意見，以制定諮詢文件。同時，本會祈望政府稍後推出諮詢方案後，能有多一次的公聽會，讓各團體表達意見。

公務員的退休制度經歷多次的變化，不同時間入職的公務員，面對不同的退休制度，故在延遲退休年齡一事上，不同時間入職的公務員均有不同的看法，綜合所有意見，有以下7項建議。

- 一. 在推行形式上，政府可以沿用1987年引入新長俸制時的模式，讓舊制公務員自行選擇是否延遲退休年齡，由1至5年不等，5年為上限，由公務員根據自己身體狀況、家庭因素等，自行選擇延遲退休年數，伸延至不多於5年。放諸於是次延遲退休年齡上，政府可以容許現職公務員彈性自由選擇延遲退休的年數；
- 二. 舊制55歲退休的公務員希望能延長至最多60歲，由舊制轉為新制的公務員，亦要求彈性選擇做至65歲才退休；
- 三. 2000年後入職的現職公務員，基於受到公積金及強積金條例計劃影響，60歲退休後仍有5年時間才能取得強積金供款，中間存在了一段頗長的真空期，希望能延遲退休最多5年，並以非強制性的方式推行；
- 四. 對於未來入職的公務員，則採用強制性65歲退休，以配合釋放勞動力的政策；
- 五. 面對現階段人手不足的問題，與會者認為政府可以重新採用「重行受聘」這個政策，保留擁有知識與經驗的公務員，毋須額外投放資源重新培訓，既可以維持公務員所需的實際數目，更可避免在短時間內大量流失富知識及經驗的公務員；



本會檔號 Our Ref.: Letter_to_CS20140326

六. 2013 至 2022 年期間是公務員退休的高峰期，政府應重新考慮恢復「90 日延長服務期」的政策，使退休的公務員可以選擇申請繼續工作多 90 天，彈性處理了退休前的緩衝工作，在這段期間可以使工作上的銜接做到更好，讓接任的同事也能更快適應工作安排，最終有利為香港提供有質素的服務；

七. 政府在是次檢討退休年齡上，祈望能採用彈性退休年齡，容許公務員以個人身份申請延遲退休年齡，年數 1 至 2 年不等，這種彈性的處理可以減低政府及公務員所關注影響他人晉升的問題，有一個較為合理的安排。

以上七項建議是是次研討會的綜合意見，希望政府能慎重認真考慮各公務員團體的意見，制定一個可行及現實的方案。

敬祝

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會主席



江明中 謹啓

二零一四年三月二十六日

副本抄送：

名譽會長 立法會潘兆平議員, BBS, MH

李鳳英太平紳士, SBS, JP

出席工會團體(排名不分先後)：

政府機電監工技工職員協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會



香港特區政府公務僱員總工會

HKSAR Government Employees General Union

本會檔號 Our Ref.: Letter_to_CSB-20140326

香港政府康樂場地主管人員總工會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會

地政總署司機協會

政府丈量職工會

政府土地工程測量員協會

政府司機安全會

香港公務員總工會第一標準薪級公務員評議會（職方）

香港特別行政區政府交通督導員總工會

香港康樂文化及環保事業職工會

職業訓練局非教職人員協會

香港醫院職工協會