



本會檔號：(3) in CSB-GEGU/2019/2021

香港金鐘添華道一號
行政長官辦公室
行政長官林鄭月娥女士, GBM, GBS

行政長官閣下鈞鑒：

行政長官 2020 年《施政報告》的意見及冀望

過去一年，公務員雖面對前所未有的挑戰，但仍緊守崗位，盡心盡力維持社會公共服務。香港特區政府公務僱員總工會(本會)深諳公務員團隊作為本港核心常設的隊伍，是香港穩定及繁榮發展重要齒輪。優化公務員配套制度可深化公務員對機構歸屬感與凝聚力，促進社會發展。為此本會就2020年《施政報告》作出以下建議，懇請行政長官閣下落實考慮：

1. 劃一文職職系公務員總工作時數為 44 小時

現行工作時數的規定，分別有總工作時數(包括用膳時間)及淨工作時數(不包括用膳時間)，請政府考慮劃一文職職系公務員總工作時數為 44 小時(包括用膳時間)，拉近文職職系公務員的福利差距。

2. 延遲退休年齡為 65 歲，涵括至長俸公務員

本會由 2014 年至今一直倡議延遲公務員退休年齡，同時建議局方擴大選擇延遲退休方案涵括至約 7 萬名的長俸公務員。這批公務員在特區政府團隊中是寶貴的人力資源，具有資深工作經驗，應留任這批員工培訓新入職同事，於面臨退休高峰潮、新舊交替過渡期間，傳承經驗。

3. 爭取 2000 年 6 月 1 日後入職的公務員可享退休後醫療福利及引入年金計劃

本會一直關注新制公務員的福利保障，為廣納人才及挽留公務員團隊，本會認為政府應更關顧新制員工，因此建議：(一)享長俸公務員同等福利；(二)服務足夠年數的新制公務員可享退休後醫療保障；(三)為新制公務員引入年金計劃，讓新制公務員退休後仍有穩定收入。

4. 加強公務員培訓及溝通

本會促請政府加快設立公務員學院，致力加強公務員培訓，亦應主動提供切合香港目前處境的應對課程，有助公務員的執勤效率。政府官員也要加強與公務員溝通，重大政策推出前，向公務員解說政策要點，讓每位同事了解政府方針，鼓勵公務員克守本職。除此亦促



本會檔號：(3) in CSB-GEGU/2019/2021

政府考慮為新入職及現職公務員提供國情教育培訓，使其了解國家發展情況。

5. 下調公務員試用期

現時公務員試用期為三年的制度已沿用近 10 年。為有助人事升遷調動及增加公務員歸屬感，請政府考慮縮短試用期至 2 年。

特區政府作為本港最大僱主，應帶頭凝聚公務員團隊向心力，拉近福利待遇差距，讓公務員竭誠為香港大眾市民服務，促進社會穩定、協助復甦經濟。

順頌
鈞安



香港特區政府公務僱員總工會

主席 麥少芬 謹啟
二零二零年九月十五日

副本抄送： 公務員事務局局長聶德權先生, JP
名譽會長 立法會潘兆平議員, BBS, MH
李鳳英太平紳士, SBS, JP

成員工會： 政府機電監工技工職員協會
(排名不分先後) 政府高級文書主任協會
政府特別攝影師協會
香港特區政府一般職系人員協會
駕駛政府車輛人員協會
香港特區政府康樂事務人員總工會
香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
政府樹藝主管人員總工會

政府司機職工總會
政府貴賓車司機工會
香港特區政府文書職系人員協會
食物環境衛生署執法人員工會
香港特區政府文書助理會
香港特區政府康樂助理職系人員總工會