



本會檔號 Our Ref.: Letter_to_CSB_2017-05-23

香港添馬添美道 2 號
政府總部西翼 9 樓
公務員事務局局長
張雲正先生, JP :

張局長 :

本會對薪酬趨勢調查結果的意見

薪酬趨勢調查委員會於 2017 年 5 月 18 日公布本年度薪酬趨勢調查結果，建議在扣除遞增薪點後，高級公務員加薪 1.38%，中級公務員加薪 2.44%，以及低級公務員加薪 1.82%。本會對是次薪酬增幅的調查結果感到十分失望。

根據政府統計處的數字顯示，截至 2017 年 4 月，本港甲類消費物價指數增加了 2.2%，敝會亦深信通脹會持續出現和增加。若然按照局方過往多年的做法，將中低級公務員的薪酬加幅看齊，則本年度中低級公務員的薪酬增幅只能勉強追上通脹，而高級公務員的薪酬升幅更出現負增長情況。

另一方面，本會一直致力要求政府在審視公務員薪酬調整時應取消「扣除遞增薪額」的因素。事實上，「遞增薪額開支」的安排由一九八九推出以來已沿用多年，不論整體社會面對的挑戰，以及經濟結構都有十分明顯的變化。與時並進，適時檢討有關機制是當局合理和應做的工作。

眾所周知，「扣除遞增薪額」完全不能反映真實的加薪幅度，再加上目前已達到頂薪點的公務員人數不少，令原已十分微薄的加薪幅度更是寥寥之數，難免無然不樂。

值得注意的是，薪酬趨勢調查委員會在調整數據中參考的 110 間私人公司的薪酬調整幅度均是去年度的增幅，換言之這是一個滯後的數字，與現實情況有實質性的差異，特別是滯後數字會帶來薪酬方面的差距。為免一而再，再而三因「扣減遞增薪額」對現職公務員直接或間接做成薪酬剝削，本會強烈要求當局取消「扣減遞增薪額」措施，以確保公務員團隊付出的努力和心血，能夠在薪酬回報上獲得肯定和認同。



香港特區政府公務僱員總工會

HKSAR Government Employees General Union

本會檔號 Our Ref.: Letter_to_CSB_2017-05-23

近年，面對社會上各項挑戰和事件，前線公務員受到不少的工作壓力。是次調查的增幅，對於公務員士氣和留任有莫大影響。根據局方提供數字，2015-16 年度的整體公務員流失率是 4.8%，辭職人數自 2009 年起持續上升。面對本年度新低的調查增幅，進一步打擊公務員士氣，對政府在管治上和挽留人才方面甚是艱困。

本會認為當局必須積極回應職方的訴求，全面審視薪酬調整的各項因素，包括（1）現時本港經濟狀況、（2）政府財政狀況、（3）通脹指標及（4）公務員訴求和士氣等，並一併檢視這些一籃子的因素，作為日後再檢討加幅的基礎。鑑於現時社會經濟持續增長、政府坐擁巨額財政盈餘；惟物價及生活開支持續高漲，公務員正面對日益增加的工作量和壓力。故當考慮到提升士氣以維持公務員團隊高效及優質服務等的各項因素後，務請局方必須為公務員的薪酬調整至一個合理的水平，以符合政府施政、公共服務和市民安居的期望和需要。

最後，本會重申政府務必慎重考慮上述建議，讓全心全意為廣大市民提供優質服務的公務員團隊可以得到合理的加薪。

香港特區政府公務僱員總工會



主席 邱玉芬 謹啟

二零一七年五月二十三日

副本抄送：名譽會長 立法會潘兆平議員, BBS, MH